
PROGRAMA FORMATIVO

Reforma laboral 2012

Código: 5747

➤ **Modalidad: Distancia**

➤ **Duración: Tipo A**

➤ **Objetivos:**

Este manual tiene como objetivo el estudio detallado de la nueva reforma laboral, que en vigor el 12 de febrero de dos mil doce, a través la R. D. Ley 3/2012 de 10 de Febrero (BOE nº 36 de 11 de febrero de 2012).

En el se dan a conocer los cambios que ha experimentado la normativa sociolaboral y su aplicación en las relaciones laborales. Para ello, no solo hace mención a los nuevos cambios, si no que con anterioridad se hace un breve recordatorio teórico sobre el tema de estudio para, a continuación, explicar el cambio o los cambios de la nueva normativa. Al final de cada unidad, se exponen una serie de supuestos prácticos con su solución para que el lector pueda desarrollar sus conocimientos teóricos y entender mejor la materia.

También se recogen las novedades introducidas recientemente en materia de bonificaciones por el R. D. Ley 20/2012, con entrada en vigor el 15 de julio de dos mil doce.

➤ **Contenidos:**

Fomento de la contratación

Medidas para la contratación.

Contratos para la formación y el aprendizaje.

Contratos a tiempo parcial.

Contrato a distancia.

Fomento a la contratación indefinida (bonificaciones).

Encadenamientos contratos temporales.

Altas de familiares colaboradores de trabajadores autónomos.

Medidas de apoyo a los sectores de turismo, comercio y hostelería.

Medidas para el acceso al mercado laboral

El acceso al mercado laboral.

La Intermediación laboral.

Políticas activas de empleo. Formación profesional.

Flexibilidad interna de la empresa

Medidas para la flexibilidad interna.

Movilidad funcional.

Movilidad geográfica.

Modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo.

Suspensión del contrato de trabajo y reducción de la jornada por causas económicas, técnicas, organizativas y de producción.

Reclamación judicial ante la movilidad geográfica, modificación de las condiciones de trabajo o suspensión del contrato de trabajo y reducción de la jornada.

PROGRAMA FORMATIVO

Extinción del contrato

Causas de extinción del contrato de trabajo.
Despido colectivo.
Extinción del contrato por causas objetivas.
Costes del despido.
FOGASA.
Situación legal de desempleo.

Negociación colectiva y descuelgue del convenio

Negociación colectiva.
Descuelgue del convenio.

Derechos del trabajador

Otras reformas del R. D. Ley 3/2012.
Conciliación vida laboral y familiar.
Modalidad pago único del desempleo.
Entidades de crédito.
Sector público.

➤ **Contenidos del CD:**

Normativas referentes a los contenidos del manual.